

# NatCon: Summary Report

## GROUP DISCUSSIONS

### Session 1: Press On! For the long-term 为长久装备，勇毅前行！

*Terus Maju! Untuk Jangka Masa Panjang*

#### 1. What are some common reasons local church semesters don't last? What are some ways we can overcome these challenges?

本地教会三福学期不持续的常见原因有哪些？有什么方法可以让我们克服这些挑战？  
*Apakah sebab-sebab umum yang mengakibatkan latihan EE semester gereja tempatan tidak dapat diteruskan?*

1. 教会领袖的支持
  - 教会领袖和牧者极少参与在教会的学期训练班
  - 教会领袖和牧者忙于其他的教会事工
  - 教会领袖层频繁的变动打断了教会开学期训练班的动力。当新的领袖上任后，他们将带动教会往新的方向，而因此可能无法继续得到开办三福训练所需的支持。
  - 会众缺乏传福音的异象。此外，教会缺乏有远见的人，能看见三福事工如何为大使命帮助教会训练一大群的工人。
2. 难以招募学员和队长
  - 缺乏热忱的队长
  - 现有的队长没有主动地为团队提供领导
  - 由于各种原因，包括太多其他教会活动、害怕培训带来的压力、生活压力繁忙等，导致难以招募新的学员参加学期训练。
3. 消极的心态和过去负面经历的拦阻
  - 过去负面经历的拦阻使队长不愿意继续训练下一批的得灵魂者
  - 缺乏对福音的紧迫感和热忱、忍耐力，导致人们在面对挑战时放弃
  - XEE 学期最初执行得很糟糕，结果很少甚至没有。因此，人们不相信 XEE 有效。
4. 事工之间的优先冲突
  - 会友专注于教会的其他活动。
  - 教会内有许多相互竞争的事工和活动。

*克服的方法：*

- 教会牧者和领袖有责任向会众传递清晰的传福音和装备的异象。当他们以积极的方式带领和鼓励会友时，他们能培养会众积极的心态和忍耐力，在挫折中坚持不懈。当教会领导层强调传福音和装备的重要性时，整个教会将会知道这是教会的一项重要事工，他们也会知道如何优先安排他们的时间和资源。
- 给予鼓励是克服消极的心态和灰心的关键。当三福社区中的教会彼此鼓励，并且牧者主动鼓励会众时，这可以营造鼓励的文化，每个人都学习给与彼此更多的鼓励。传福音和装备的工作并不容易，但我们若知道有福音伙伴在为我们加油，负担也会轻省些。
- 举办聚会和活动，在当地建立三福社区，以便队长和学员可以不断互相鼓励和激励彼此。这也将提供彼此分享点子的平台。
- 无论最初参与人数如何都依然继续三福学期。与其完全停止学期训练，不如继续训练一小群人。
- 鼓励教会领袖支持三福事工。我们正在寻找至死忠心、随时候命和虚心受教的人在信仰中兴起。
- 不同的教会在同一个地区一起合作来开始学期班。教会之前彼此帮助是整合资源的好办法（缺乏导师/队长/课室/福音对象等），并振奋当地区域的福音工作。

## 2. How can we encourage past trainers and trainees to participate actively in the local church semesters?

试想想，我们能如何鼓励过去的队长和学员们积极参与本地教会的三福培训？  
*Bagaimanakah kita dapat menggalakkan jurulatih dan pelatih terdahulu untuk mengambil bahagian secara aktif dalam semester gereja tempatan?*

### 1. 定期训练和再训练

- 将训练纳入教会年度日历里的一部分，以便队长可以预先腾出时间参加
- 通过复习课程、队长升级来训练队长们，并给予他们更多机会参与事奉，使他们在门徒训练和装备学员方面更加熟练
- 为过去的学员和队长安排聚会和退休会，以保持他们的火热。鼓励他们在这些聚会中分享传福音的见证。为了鼓励那些忠心的人和其他人，教会可以公开表彰那些忠心的人。
- 为队长规划实习训练时段让他们参与

### 2. 鼓励和门徒训练

- 牧者和教会领袖应该带领并以身作则参加和支持教会的学期训练班。
- 教会牧者和领袖鼓励过去的队长积极参与
- 不断与受训过的人建立关系和保持联系、提供他们成长和事奉的机会，并给予鼓励
- 分享见证，在目标上保持一致。
- 强化教会的异象和大使命为教会首要关注。
- 用创意的鼓励方式来表彰忠心的队长并与他们保持联系。
- 队长（除了牧者）与过去的队长见面，鼓励他们。

### 3. 祷告

- 确保会众持续地祷告和支持。

### 4. 资源分配和财务支持

- 设立基金帮助队长和学员继续培训他人
- 教会领导层可以考虑留出预算来提供更多的训练并激励三福队长

### 5. 特别三福外展日

- 教会可以举办三福日或外展日，并鼓励队长在当天一起实习训练

# Session 2: Press On! For the Next Generation

## 为新一代，勇毅前行！

*Terus Maju! Untuk Generasi Depan*

### 1. What are the challenges in your area of influence to equip the next generation?

在您的影响范围内，装备下一代会遇到哪些挑战？

*Di bawah pengaruh anda, apakah cabaran yang anda hadapi untuk memperlengkapi generasi yang akan datang?*

1. 世代差异和干扰
  - 今日的年轻人与上一代的人不同。
  - 由于许多的干扰，传统的接触方式效果较差。
  - 需要新的、符合圣经的方法来引导他们回归信仰。
  - 现代生活和文化挑战削弱了信仰和价值传递。
2. 缺乏支持和榜样：
  - 对于青年和儿童来说，缺乏有效的领导力和榜样是一个明显的不足缺乏父母的支持 – 有时基督徒父母反对他们的孩子在当地教会的学期接受训练
  - 如今，父母忙于工作，因此很少花时间陪伴孩子，所以在塑造孩子们的属灵生命方面没有影响力
  - 缺乏教会领袖指导教会协助者和老师如何去接触青少年和儿童
  - 青少年可能对听福音不感兴趣，因为他们看不到他们同龄的人为基督作有效的见证
3. 科技和社会障碍
  - 科技和媒体的干扰导致专注力减少。
  - 青少年忙于学业、事业和受网络的影响如动漫和游戏。
  - 成人因语言和创意之前的差距及社交媒体的影响难以与青少年沟通。

## 2. What are some creative ideas to encourage the next generation to press on in sharing their faith?

有哪些比较创意的方法可以鼓励下一代继续分享他们的信仰？

*Apakah idea-idea kreatif yang dapat menggalakkan generasi akan datang untuk meneruskan perkongsian iman mereka?*

1. 科技和创意
  - 适当使用科技来装备青少年人学习三福工具
  - 使用创意的方法和有趣的活动
  - 在训练期间加入更多互动活动和小组分享
  
2. 门徒训练 – 回归基础
  - 我们需要回到对青少年和儿童进行门徒训练的基本原则——花时间与他们在一起及在他们的信仰旅程中与他们同行，将基督徒的核心价值观和对收庄稼的热情传递到他们的心中
  - 给予更多的鼓励，而不是一味的责备或比较使他们灰心
  - 老一辈与年轻一代之间要有更多的个人/实际的接触，并为新一代创造“安全空间”，让他们分享自己的心声，并从老一辈人那里获得敬虔的建议。
  
3. 来自同辈的鼓励
  - 学习下一代的语言，识别有领导潜力的人，与他们建立关系并门徒训练他们
  - 鼓励受训过的青少年积极支持和鼓励其他青少年也接受训练。许多年轻人因为无法背记讲述而放弃训练，让已学会的同辈按他们的方式教导他们的朋友，可以让他们更有效地学习。
  
4. 父母和领袖的榜样
  - 家长和领袖应以身作则，自己优先参与训练
  - 作为成年人和父母的我们应该透过我们爱家人和朋友的行动，让孩子看见我们对信仰的热忱
  - 我们首先需要装备自己，然后再训练下一代
  - 父母应该优先送他们参加教堂活动，而不仅仅是补习，例如教会营会和主日崇拜
  
5. 传福音的教会活动
  - 教会可以举办比赛接触青少年，如体育和桌上游戏等，
  - 制作短视频或其他数码内容宣传受装备去传福音的重要性
  - 通过特殊活动与年轻人建立关系，例如艺术俱乐部、音乐俱乐部、户外玩乐或通过播客（podcast）